

# **Negócios de Impacto e o Mundo MU VUCA**

O Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial – CPCE  
convida para um Diálogo sobre temas  
importantes para a promoção de negócios de impacto  
no cenário atual com Cleuton Carrijo e Kazuco Akamine.

**Dia 24/10/2019**

**das 8h30 às 11h00**

**Local: Centro Cultural Sistema Fiep/Celso Charuri**

**Rua Paula Gomes, 270**

# VUCA

## **VOLATILITY**

Equity, bond and currency market volatility; the lack of stability and predictability.

## **UNCERTAINTY**

The potential change in the inflation index calculation, the potential switch to "smoothing" for pension funds calculating their recovery plan; the lack of ability to foresee what major changes might come.

## **COMPLEXITY**

In understanding these financial markets in the era of the "new normal". The proliferation and increasing complexity of new financial instruments and regulation to deal with increasingly complex markets, moving in ways experts have never seen before.

## **AMBIGUITY**

The resulting feeling. Is this the great rotation from bonds to equities? Or will bond yields stay low for longer? What is the best course of action?

M

U

V

U

C

A

?

# Jovens adultos que não sabem ouvir “não” têm nome: geração floco de neve

O termo, que ganhou popularidade no meio político, se refere aos jovens adultos que não admitem ser contrariados e está até no dicionário



Por  
MARINA MORI

6 DE DEZEMBRO DE 2017  
alterado em: 6 de dezembro de 2017

FALE CONOSCO



COMUNIQUE ERROS



COMPARTILHE

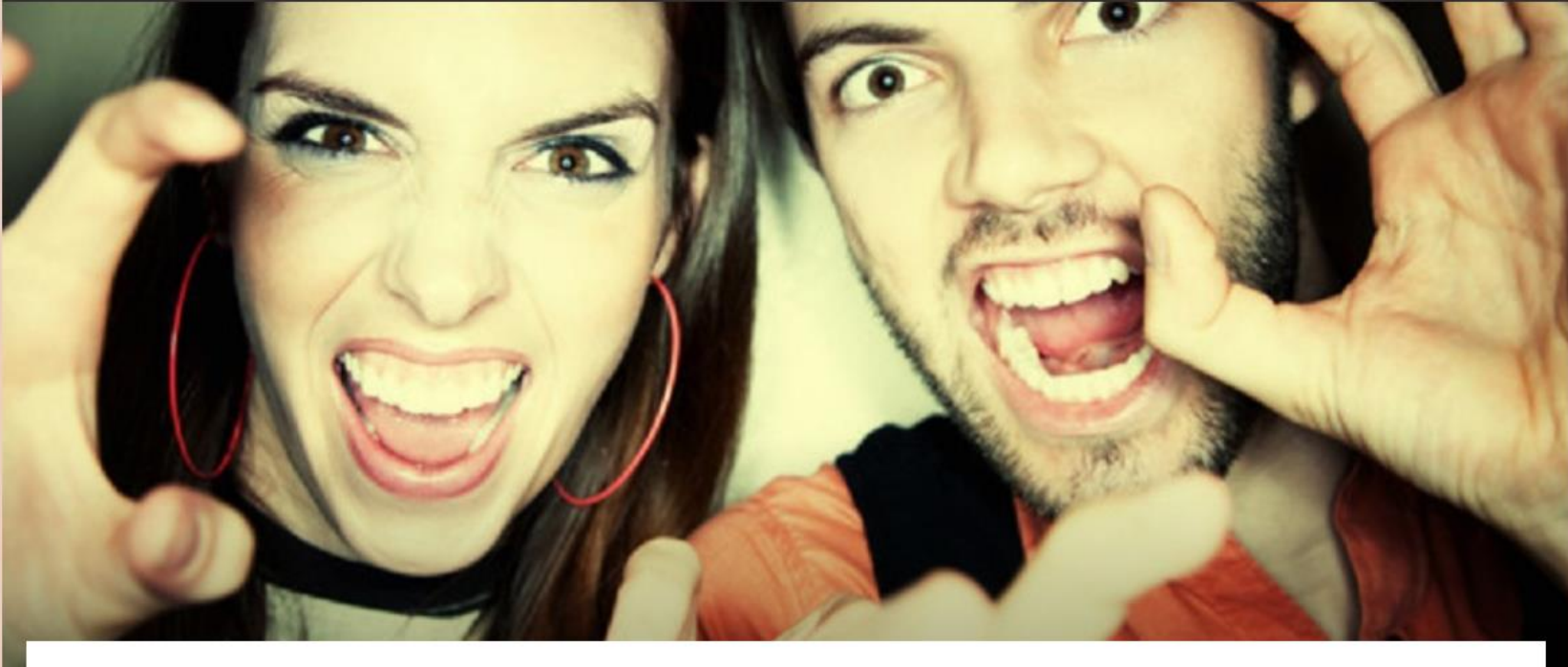




A geração dos imaturos para sempre

CONTI outra

HOME JOSIE CONTI SEÇÕES COLABORADORES ORIENTAÇÃO PSICOLÓGICA



A geração dos imaturos para sempre

J= JORGE BISCHOFF

Boleto\_023180226....pdf

Exibir todos

15:44 19/03/2018

<http://www.contioutra.com/geracao-dos-imaturos-para-sempre/>

<https://www.revistapazes.com/floco-de-neve/>

<https://istoe.com.br/a-chorosa-geracao-floco-de-neve-o-insulto-favorito-dos-adeptos-de-trump/>

## Multinacional coloca fim a programa de trainees por considerar candidatos imaturos

Fabricante holandesa de químicos acredita que jovens recém-formados não estão prontos para a complexidade da gestão industrial

Avalie essa notícia:



f Facebook (2552)

Twitter

g+

in

Print

Email

Feed

Por Juliana Américo Lourenço da Silva | 15h40 | 10-02-2015

AAA

SÃO PAULO – O início de ano é ideal para quem está procurando uma vaga de **trainee** em grandes empresas. Porém, aqueles que querem trabalhar para a AkzoNobel, fabricante holandesa de químicos, terão que entrar na **empresa** pela seleção normal. Segundo o jornal **O Estado de S. Paulo**, a companhia optou por acabar com o seu programa de trainee. O motivo: os candidatos que estão se formando nas **universidades** não estão preparados o suficiente para o mercado.



De acordo com a publicação, há dois anos, o grupo presente em 80 países optou por abolir seu programa de trainees e, no lugar, abraçou um projeto que vinha sendo gestado em sua subsidiária brasileira, e que consiste em buscar profissionais entre jovens com cinco, seis ou sete anos de vivência mercadológica, com uma pós-graduação ou um **MBA** no **currículo** e, impreterivelmente, escolaros em negociações internacionais.

Quem tiver interesse em participar do processo, as inscrições para edição 2015 do Programa vão até 10 de março e podem ser realizadas no link <http://www.akzonobel.com/careers/ftmp>.



# Adolescente é demitida pelo Twitter antes do primeiro dia de trabalho

"Eca, começo esse trabalho de m... amanhã", publicou



Redação, Administradores.com, 10 de fevereiro de 2015 , às 16h34

Compartilhar 3,7 mil Tweetar +1 Compartilhar 82



Reprodução



Cella  
@Cella\_

Ew I start this f... a... job tomorrow 🙄🙄🙄🙄🙄

2/6/15, 11:43 PM



Robert Waple  
@Robertwaple

@Cella\_ And....no you don't start that FA job today! I just fired you! Good luck with your no money, no job life!

2/7/15, 9:53 AM



Cella  
@Cella\_

Follow

I got fired over Twitter 🙄🙄🙄

4:31 PM - 7 Feb 2015

373 RETWEETS 353 FAVORITES



PÓS e MBA  
**FAAP** OS LÍDERES ESTÃO AQUI.



PÓS-GRADUAÇÃO EM:

- ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS
- GESTÃO DE MARKETING

**MATRÍCULAS ABERTAS**

Cuidado com o que posta nas redes sociais, especialmente se tiver alguma relação com colegas, chefes e empresas onde trabalha. A jovem identificada apenas como Cella, nome do seu perfil no Twitter, fez uma declaração no mínimo malcriada sobre o emprego que começaria no dia seguinte. A consequência veio antes do esperado.

Que tal receber a revista Administradores digital todos os meses?  
Torne-se um **Administrador Premium**

"Eca, começo esse trabalho de m... amanhã", publicou. No dia seguinte, antes do início do expediente, o empresário Robert Waple, dono da pizzaria que contratou a adolescente, deu a resposta na lata: "E... não, você não vai começar esse trabalho de m... hoje! Acabei de te demitir! Boa sorte com a sua vida sem dinheiro e sem emprego", publicou.

A notícia não pareceu abalar os ânimos da jovem, que parece ter comemorado: "acabei de ser demitida pelo Twitter", seguida de vários smileys sorridentes. Alguns amigos a encorajaram a processar o ex-chefe, mas por enquanto ela tem aproveitado os minutos de fama na rede social.



ESTADÃO

POLÍTICA + ECONOMIA + INTERNACIONAL + ESPORTES + SÃO PAULO + CULTURA + MAIS + SERVIÇOS + OUÇA AS RÁDIOS

# Blogs Ruth Manus

ÚLTIMAS CASA E DECORAÇÃO BEM-ESTAR COMPORTAMENTO LONGEVIDADE MODA E BELEZA BLOGS



Ruth Manus

Retratos e relatos do cotidiano



Pesquisar

## A triste geração que virou escrava da própria carreira

RUTH MANUS  
29 Abril 2015 | 11:11

E a juventude vai escoando entre os dedos.

Era uma vez uma geração que se achava muito livre.

Tinha pena dos avós, que casaram cedo e nunca viajaram para a Europa.

Tinha pena dos pais, que tiveram que camelar em empreguinhas ingratos e suar muitas camisas para pagar o aluguel, a escola e as viagens em família para pousadas no interior.

Tinha pena de todos os que não falavam inglês fluentemente.

Era uma vez uma geração que crescia quase bilíngue. Depois vinham noções de francês, italiano, espanhol, alemão, mandarim.

Frequentou as melhores escolas.

Entrou nas melhores faculdades.

Passou no processo seletivo dos melhores estágios.

49 COMENTÁRIO(S)

DÊ A SUA OPINIÃO



ANA SILVIA TEIXEIRA

07 de Maio de 2015 | 18h15

As ofertas de consumo mudaram e se sofisticaram. O preço social continua o mesmo: muito suor das famílias para terem acesso às demandas do "ter". A lógica atual do consumo mostra que viver é "ter". O "conheça-te a ti mesmo" de Sócrates, hoje se transformou em "conheça-te a ti mesmo pelo que tu tens". Ampliar horizontes e visão de mundo e refletir sobre o que estamos fazendo de nossas vidas pode ser uma maneira de descobrir nossa missão e deixar um legado para as próximas gerações.

[DENUNCIAR](#)



TANIA BOUTAUD

07 de Maio de 2015 | 14h00

Dan Fredinburg morreu escalando as montanhas do Nepal para angariar fundos para Orfanatos. Dan era executivo da Google. Tinha 33 anos. O Nepal era sua quarta investida. Dan não era uma excessão. Dan não é uma excessão; são milhares de jovens, "ricos precoces" desta "triste geração". Felizmente! Esforçados e lúcidos, sabem ponderar o tempo para trabalho e lazer. São sábios e saudáveis, espertos e esportistas. E benévolo: têm tempo até para dar seu tempo aos necessitados do outro lado do mundo. Que continuem crescendo aos milhares! Deus os abençoe!!

POSTS MAIS LIDOS

junho 18, 2014  
A incrível geração de mulheres que foi criada para ser...

outubro 29, 2014  
Olex, como ver



<u>BOLSA</u>	<u>BOVESPA</u>	<u>CÂMBIO</u>	<u>DÓLAR.COM</u>	<u>PESO ARG</u>	<u>EURO</u>	
+0,35%	57.917,78 pts	+0,2%	R\$ 3,229	-0,23%	R\$ 0,217	
					+0,2%	R\$ 3,642

DIRETO DA BOLSA &lt; | 12h50 Pedidos de auxílio-desemprego nos EUA caem pela 3ª semana seguida &gt;

## Bem-formada, nova geração chega mal-educada nas empresas, diz filósofo

BBC BRASIL

<http://www.bbc.co.uk/portuguese/>Ingrid Fagundes - Da BBC Brasil em São Paulo  
03/08/2016 | 07h51 > Atualizada 25/08/2016 | 13h39Ouvir texto  
0:00

Imprimir Comunicar erro

Bruno Poletti/Folhapress



Segunda-feira, seis da manhã. O despertador toca e você não quer sair da cama. Está cansado? Ou não vê sentido no que faz?

Na introdução de seu novo livro, o filósofo e escritor Mario Sergio Cortella coloca em poucas palavras o questionamento central da obra: "Por que fazemos o que fazemos?" (editora Planeta). Lançada em julho, ela trata da busca por um propósito no trabalho, uma das maiores aflições contemporâneas.

Em entrevista à BBC Brasil, Cortella, também doutor em Educação e professor, fala como um mundo com muitas possibilidades levou as pessoas a negarem que sejam apenas mais uma peça na engrenagem. E explica como a combinação de um cenário imediatista, anos de bonança e pais protetores fez com que a "busca por propósito" dos jovens seja muitas vezes incompatível com a realidade.

"No dia a dia, a pessoa se coloca como alguém que vai ter um grande legado, mas fica imaginando o legado como algo imediato", diz.

Essa visão "idílica", diz o filósofo, torna escritórios e salas de aula em palcos de confronto de gerações.

"Parte da nova geração chega nas empresas mal-educada. Ela não chega mal-escolarizada, chega mal-educada. Não tem noção de hierarquia, de metas e prazos e acha que você é o pai dela."

Leia os principais trechos da entrevista abaixo:



08/05/2016 16:44

*Blog do Sidnei Oliveira*

Os jovens de hoje são cheios de energia. Vivem em uma realidade de imensas possibilidades e possuem recursos inimagináveis em outros tempos. Jamais houve uma geração tão estimulada como essa. Contudo, quando observamos os comportamentos, com muita facilidade identificamos desânimo, desencanto e falta de propósito! Tudo isso junto e misturado!

As coisas criadas nos últimos anos deviam colaborar para que uma ruptura cultural acontecesse pelas mãos desses jovens. Esperávamos que os jovens, e não os veteranos, protagonizassem a maioria das transformações sociais, dos novos modelos de gestão e das ideias absolutamente inovadoras, afinal, os eles “tiveram muito mais recursos e liberdade” que as gerações anteriores.

Atualmente, os jovens estão menos preparados para lidar com frustrações e dificuldades. As mudanças educacionais dos últimos 25 anos, resultantes de fatores como crescimento econômico, estabilidade político-social e as transformações no conceito de família, somados a uma cultura protecionista, bem característica dos brasileiros, criaram uma geração de jovens mais frágeis.

Transtorno mental jovem x Aumento de transtornos x

saude.estadao.com.br/noticias/geral,aumento-de-transtornos-mentais-entre-jovens-preocupa-universidades,70002003562

ESTADÃO Saúde

110.1k

# Aumento de transtornos mentais entre jovens preocupa universidades

Casos frequentes de alunos com ansiedade e depressão têm levado instituições públicas a criar núcleos de prevenção e atendimento psicológico; estudantes também organizam grupos de apoio nas redes sociais para compartilhar relatos e oferecer ajuda

Especial

[Veja outros conteúdos do especial](#) TODAS AS MATÉRIAS DESSE ESPECIAL

Fabiana Cambricoli e Luiz Fernando Toledo, O Estado de S. Paulo  
16 Setembro 2017 | 19h00

SIGA O ESTADÃO

f t i y l p

PUBLICIDADE

Atividade Envio pr....doc ^ Atividade Envio pr....pdf ^ Atividade Envio pr....doc ^ Atividade Envio p....docx ^ Atividade Envio p....docx ^ Falha - Erro no download

Exibir todos

15:28 29/09/2017

# Eu! Eu! Eu! A era do narcisismo digital



Por **Pensar Contemporâneo**

Psicologia e Comportamento Sociologia

f Compartilhar no Facebook

🐦 Tweet no Twitter

G+

p

📞

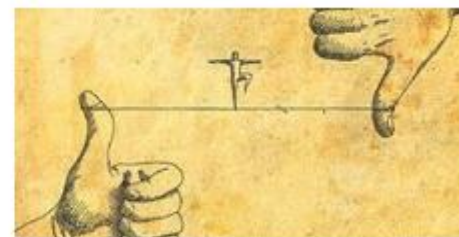
👍 Curtir 45 mil

🐦 Tweet



Pro: Cleuton Carrijo © 2019 | cleutoncarrijo@gmail.com

## DESTAQUES



A armadilha da moralidade: o problema de ter uma identidade forte

Pensar Contemporâneo  
10 41 9 9223 5626 8



# *A DEPRESSÃO já é a doença mais incapacitante do planeta e maior causa de afastamento do trabalho /aposentadoria por invalidez.*

Dados oficiais da OMS



O Instituto Gallup aponta **perdas da ordem de USD 300 bilhões/ano** nos negócios por baixa produtividade relacionada à infelicidade ou falta de motivação com o trabalho (**baixo engajamento**). Isso tem um custo financeiro para as empresas e passivo social para a sociedade.

<http://www.inovarse.org/filebrowser/download/8205>

mai  
26  
2015

## "Não quero mais ser executiva" (e isso não é ruim)

Por Brenda Fucuta | Carreira e Dinheiro, Entrevistas, Notícias | 0 Comentários

No ano passado, uma das maiores movimentações da robusta indústria de beleza do Brasil aconteceu quando a administradora Andrea Mota, hoje com 46 anos, decidiu abrir mão do cintilante cargo de diretora geral de O Boticário, unidade de negócios que responde pelo maior faturamento do Grupo Boticário. Na gestão de Andrea, O Boticário se tornou uma das marcas mais admiradas do país e a unidade de negócios dobrou de tamanho. Andrea também participou do lançamento da operação de vendas porta-a-porta combinada com a de franquias, num modelo inédito no mundo. Por que Andrea saiu? Neste depoimento exclusivo para Mulheres Incríveis, ela conta como foi tomar a decisão de recriar sua carreira.



Andrea Mota, ex-diretora geral de O Boticário

### Por Andrea Mota

"Eu estava de férias. Era janeiro, era a Bahia, onde nasci e tenho casa, e era com a minha família, meu marido e meus dois filhos. O esquema tradicional: férias renovadoras depois do pico de trabalho do último trimestre do ano. Fechamento de resultados, Natal, plano de novas metas. Não é novidade para os executivos: a gente se esgota nessa época. O descanso vinha funcionando em 24 anos de carreira executiva. Mas, em janeiro de 2014,

Brenda Fucuta



Este blog fala de mulheres, trabalho, carreira e executiva e como é possível fazer carreira e ser mãe, esposa, amiga, filha, irmã, Design e Causas, de projetos de inclusão e diversidade. Foi publisher das revistas Capricho, Claudia, Elle e a criadora do Prêmio Claudia. Mulheres Incríveis oferece conteúdo sobre liderança feminina na forma de palestras e dossiês/reportagens. Envie um email para [mulheresincriveis@gmail.com](mailto:mulheresincriveis@gmail.com)



### Posts Mais Populares

"Não quero mais ser executiva" (e isso não é ruim)

No ano passado, uma das maiores movimentações da robusta indústria de beleza do Brasil aconteceu quando a administradora Andrea Mota,...

As mulheres não são incompetentes, mas a gente vive dizendo isso sem pensar

O Jurídico de Saias foi criado em 2009 por catorze amigas, advogadas e executivas. Na segunda reunião do grupo, que...

Levante e mão e diga "Eu quero ser promovida"!

Mulheres sabem vender, mas não sabem se vender. Em Lean In, o livro em que convoca as mulheres a persistir...



# SPA – Síndrome do Pensamento Acelerado



***Somos uma  
sociedade de  
prisioneiros  
dentro de nós  
mesmos.***

– Augusto Cury

<https://www.youtube.com/watch?v=LY9EibN54FI>

<https://www.youtube.com/watch?v=KshuF6hGBxk>

# Meaningful

“Propósito”

U

V

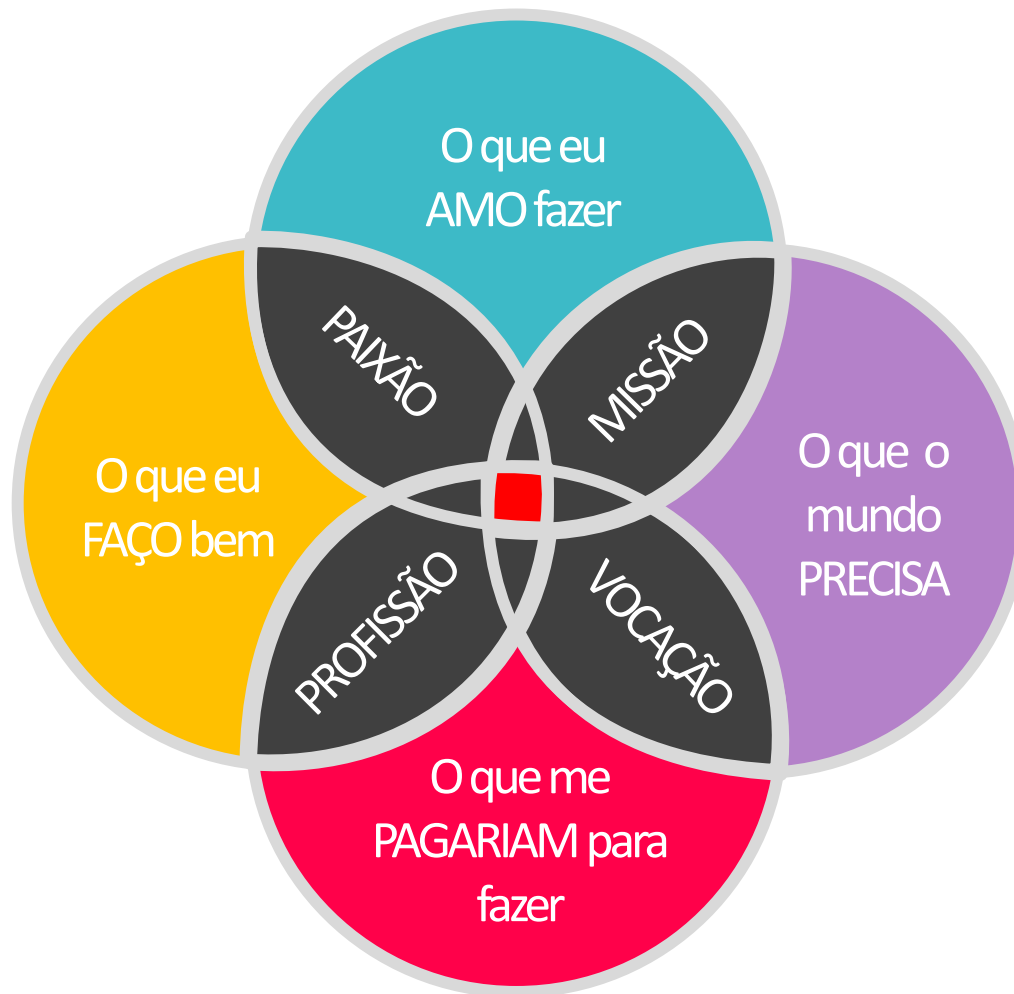
U

C

A



 = QUAL O SEU PROPÓSITO?



# BENEFÍCIOS DO PROPÓSITO

## **1 - Te dá uma razão especial para fazer as mudanças**

personais e profissionais que vão ressignificar sua trajetória

## **2 - Traz mais sentido, leveza e motivação para sua vida e para o seu negócio.**

Estar embasado em algo maior é muito mais inspirador. O resultado sai naturalmente, sem tanto desgaste

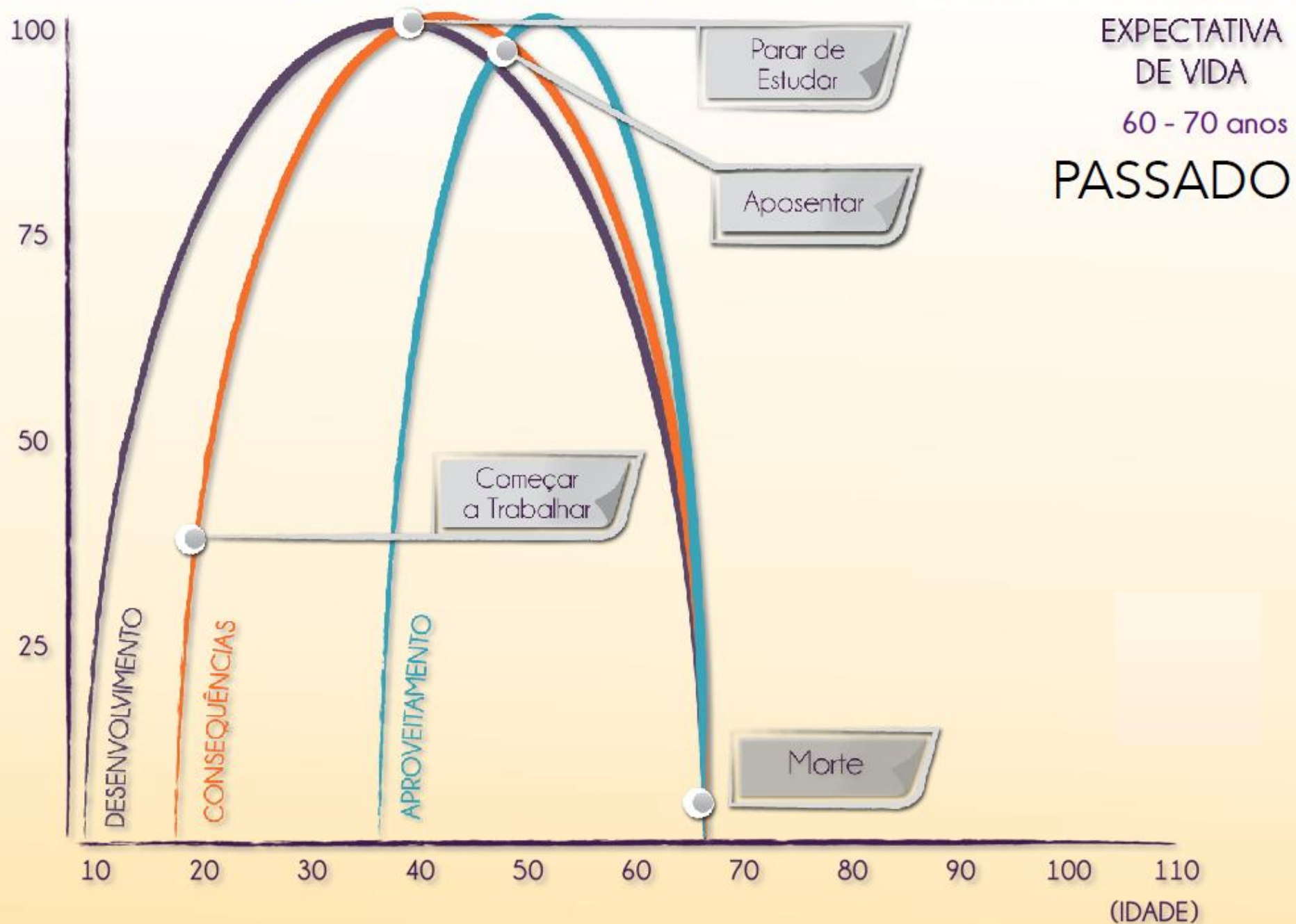
## **3 - Fortalece seu senso de direção,**

O Norte claro e forte. Se torna mais fácil definir as estratégias para atingir seus objetivos, além de evitar te deixar desviar do caminho.

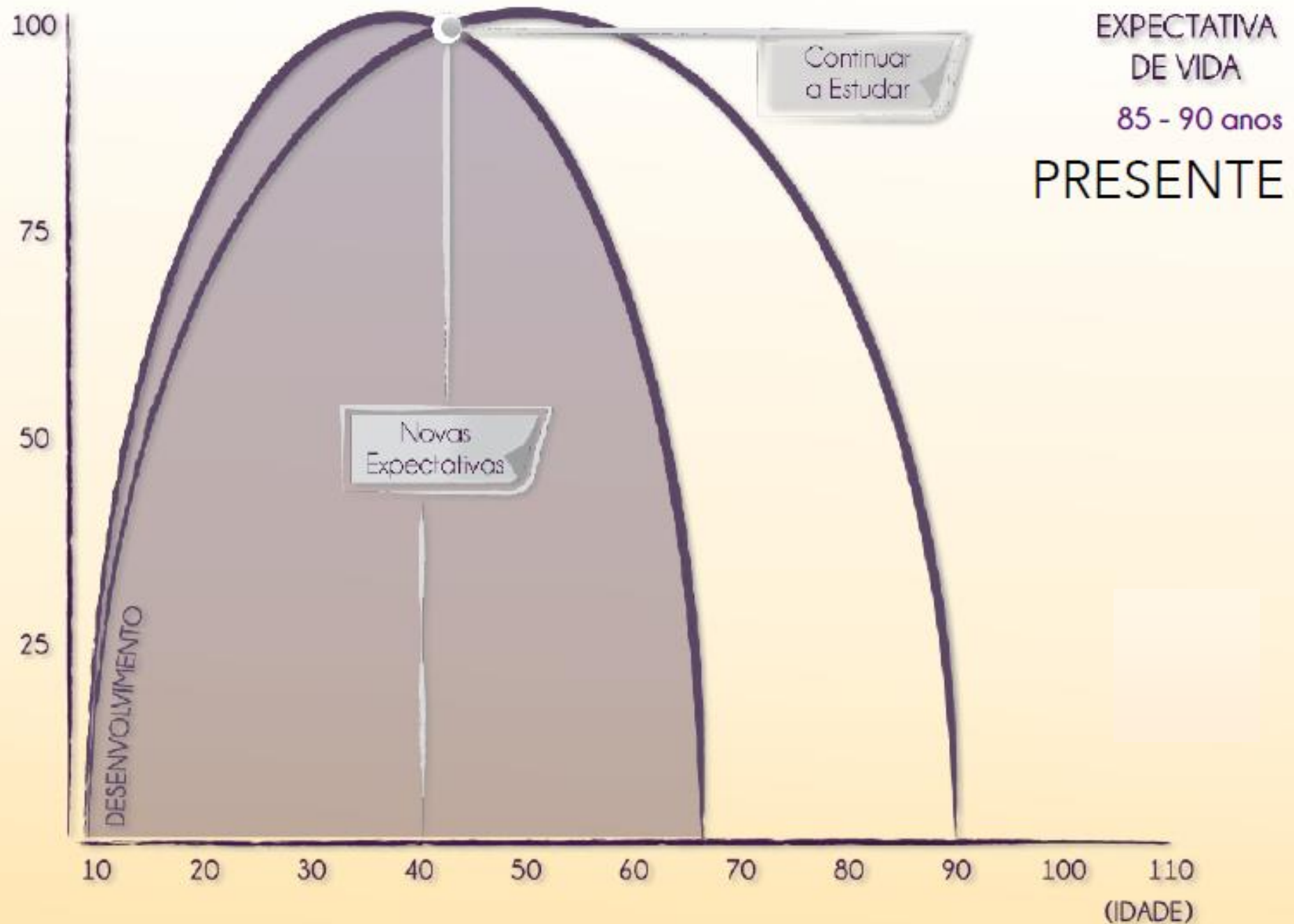
## **4 - Engaja muito mais seus**

**clientes** eles passam a se conectar de coração com a Causa!

# MODELO GERAL DOS CICLOS DE VIDA

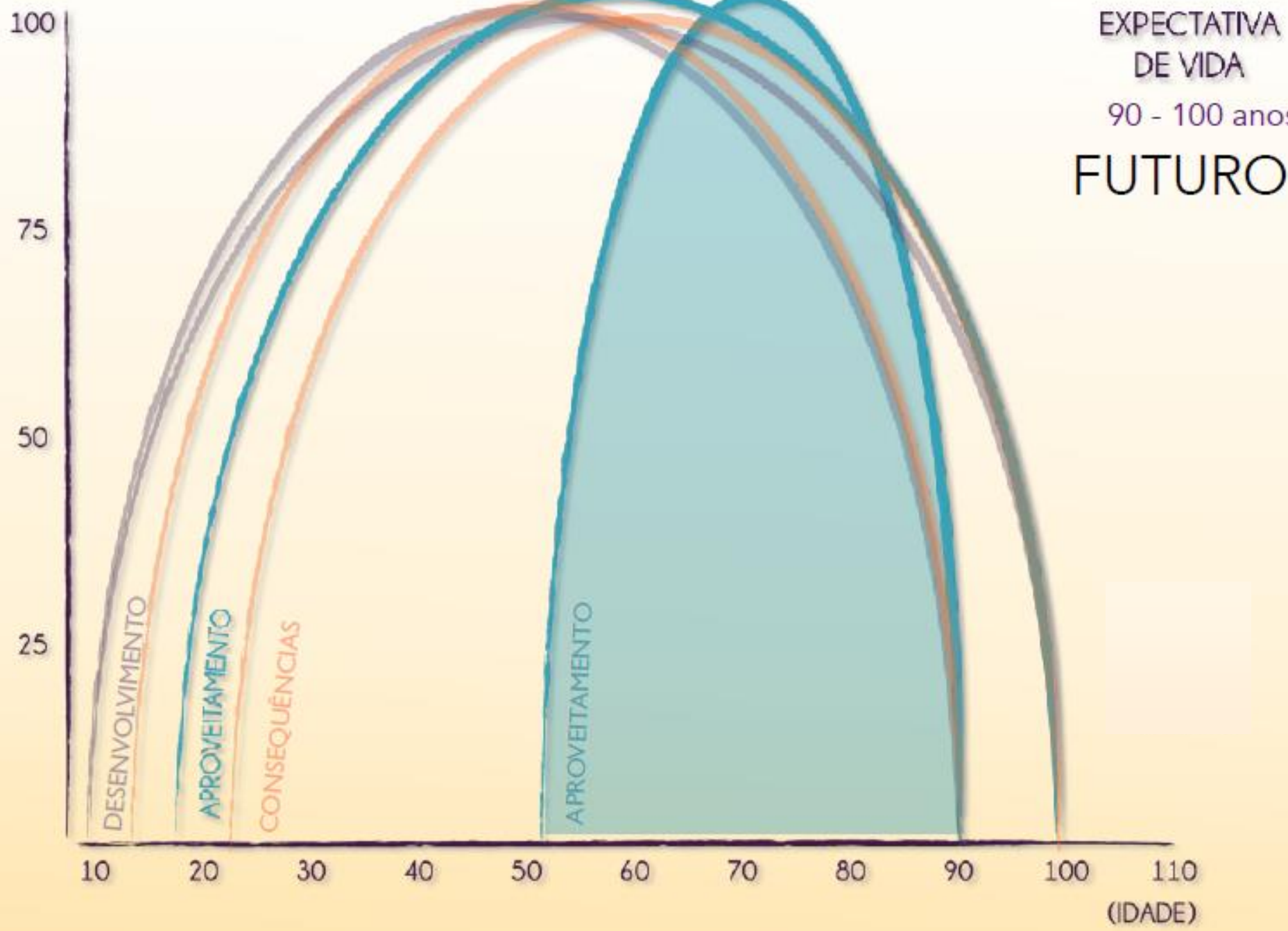


# MODELO GERAL DOS CICLOS DE VIDA

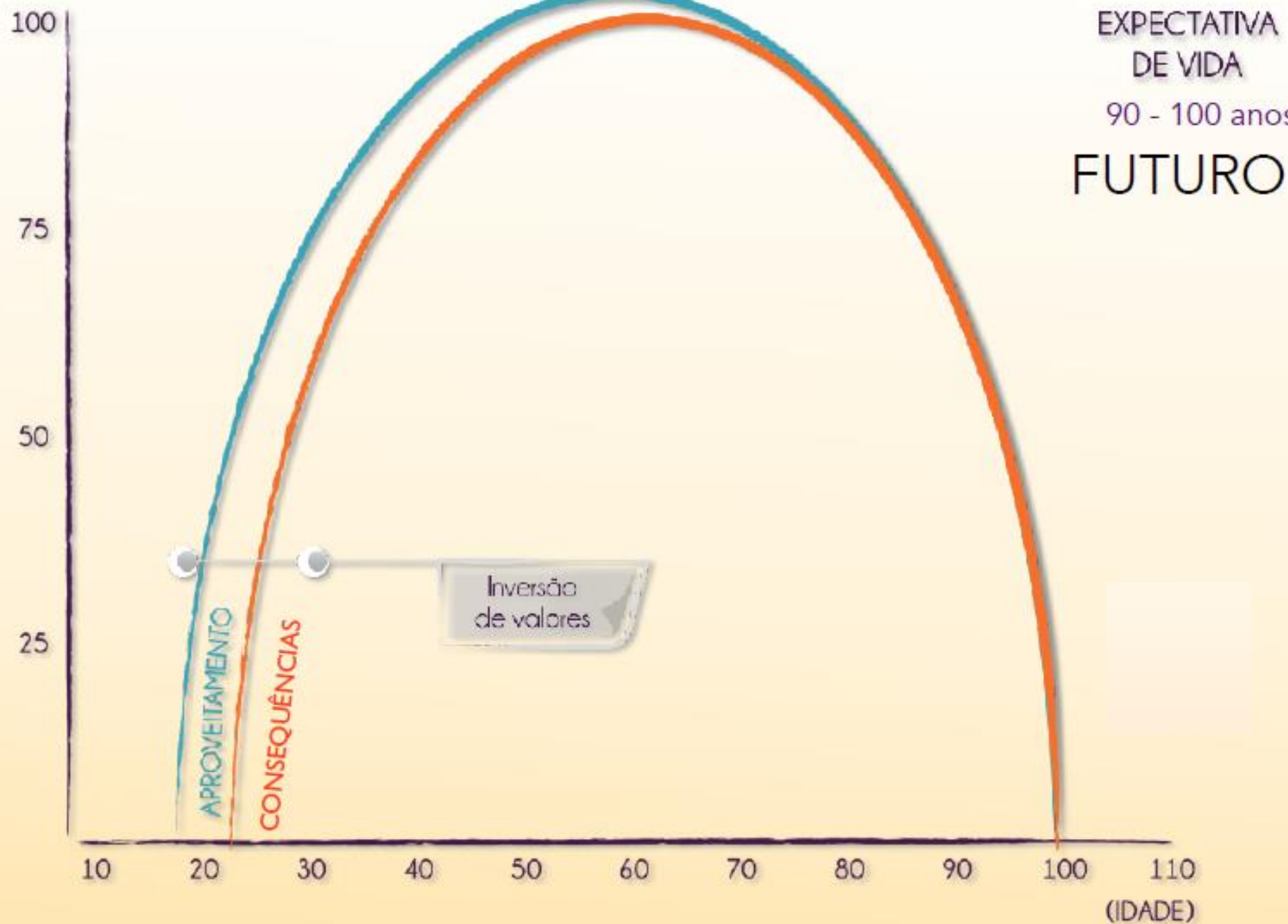




# MODELO GERAL DOS CICLOS DE VIDA



# MODELO GERAL DOS CICLOS DE VIDA





# Ostra feliz não faz pérola.

Rubem Alves

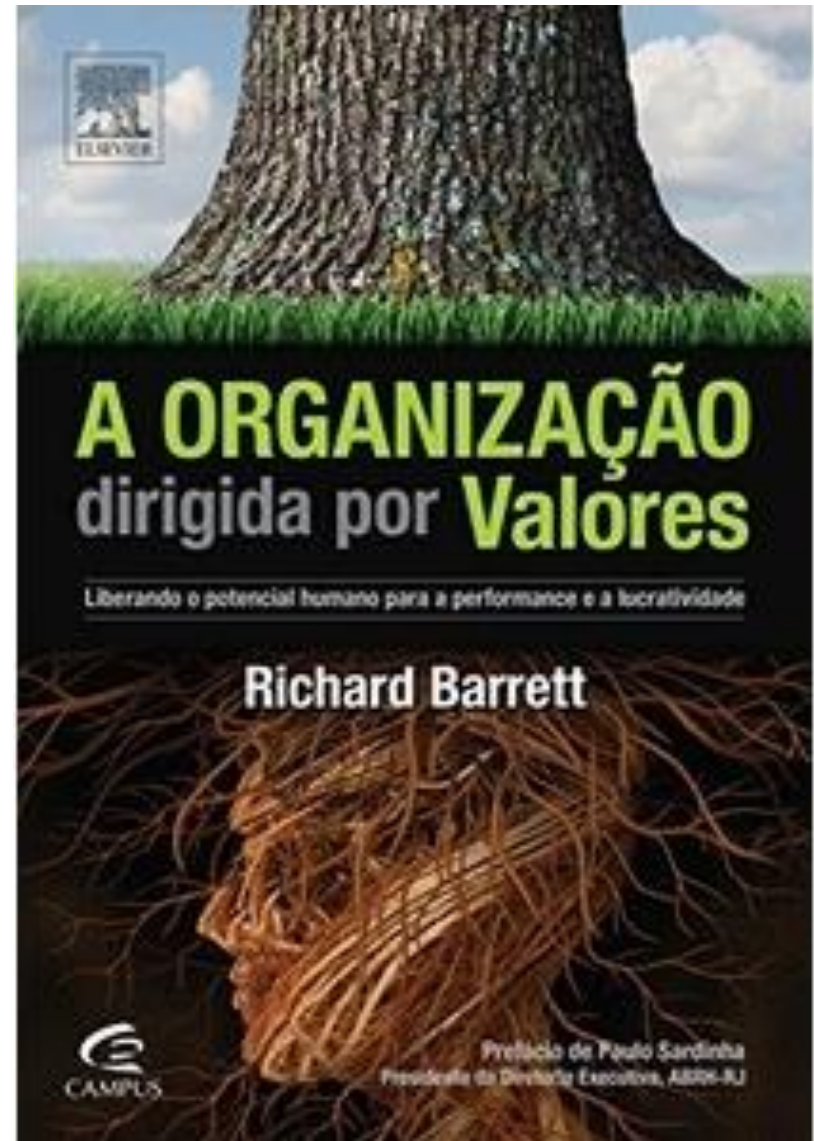
“ PENSADOR

Infantilizamos os  
idosos, adultizamos as  
crianças e cuidamos  
dos nossos cachorros  
como bebês.

Algo realmente está  
fora da ordem!



*Empresas  
têm níveis  
diferentes de  
Maturidade.*





**MATURIDADE**

**SIGNIFICA**

**ADULTECER.**



*Posição e poder, sem maturidade,  
mudam as pessoas.*

Philip Zimbardo  
Estudo da Penitenciária Imaginária de Palo Alto



O crescente "efeito Lúci

www.valor.com.br/carreira/3616378/o-crescente-efeito-lucifer-dentro-das-organizacoes?utm\_source=Facebook&utm\_medium=Social&utm\_campaign=Compartilhar

Valor.com.br ValorInveste Valor RI Cadastre-se | Login Assine

Valor ECONÔMICO

Home Brasil Política Finanças Empresas Agronegócios Internacional Opinião Legislação Carreira Cultura & Estilo Valor Data

Ensin

17/07/2014 às 05h00 9

## O crescente "efeito Lúci

Por Rafael Souto

A sensação é recorrente: sempre que volto de eventos sobre gestão de pessoas, venho com alguma esperança sobre o desenvolvimento de líderes. Esse otimismo, porém, termina na primeira conversa com algum executivo sobre sua carreira e o ambiente corporativo.

O psicólogo norte-americano Philip Zimbardo estudou o comportamento humano para entender por que, em determinadas situações, algumas pessoas consideradas boas são capazes de cometer as mais diversas atrocidades.

Zimbardo conduziu um ensaio na Califórnia em que pessoas normais eram colocadas em situações limite para verificar seu comportamento. O famoso estudo da penitenciária imaginária de Palo Alto mostrou que indivíduos comuns, quando colocados na posição de carcereiros, faziam maldades com os presos, mesmo sabendo que eles eram pessoas como eles e que estavam em um estudo.

Essa tendência de uma pessoa produzir o "mal" quando lhe é conferido poder foi

Rafael Souto

É fundador e CEO da Productive Carreira e

Compartilhar

colocados na posição de carcereiros, faziam maldades com os presos, mesmo sabendo que eles eram pessoas como eles e que estavam em um estudo. Essa tendência de uma pessoa produzir o "mal" quando lhe é conferido poder foi

### Carreira

Últimas Lidas Comentadas Compartilhadas

Comece o plano B estando no plano A

22/08/2017 às 09h08

O que faço se tenho deficiência e não quero ser cota?

Assine o Valor Econômico

Área de Trabalho 3:27 24/08/2017

[http://www.valor.com.br/carreira/3616378/o-crescente-efeito-lucifer-dentro-das-organizacoes?utm\\_source=Facebook&utm\\_medium=Social&utm\\_campaign=Compartilhar](http://www.valor.com.br/carreira/3616378/o-crescente-efeito-lucifer-dentro-das-organizacoes?utm_source=Facebook&utm_medium=Social&utm_campaign=Compartilhar)



**M**eaningful

**U**niversal  
“Legado”

**V**

**U**

**C**

**A**

# What We Do in Life Echoes in ETERNITY

*~ Maximus*

The righteous  
shall be in  
everlasting  
remembrance.

(Psalm 112:6)

**The Voice Blog**  
[www.orthodoxnet.com/blog](http://www.orthodoxnet.com/blog)







99% + 1%



Pesquisa  
FAPESP



assine

boletim

# Astrônomo brasileiro Marcelo Gleiser ganha o Prêmio Templeton

Láurea que já foi concedida ao Dalai Lama incentiva o diálogo entre ciência e espiritualidade

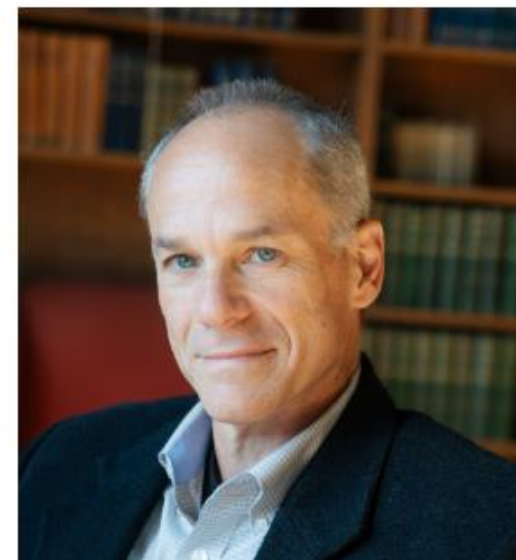
Bruno de Pierro

12:53  
20 mar 2019

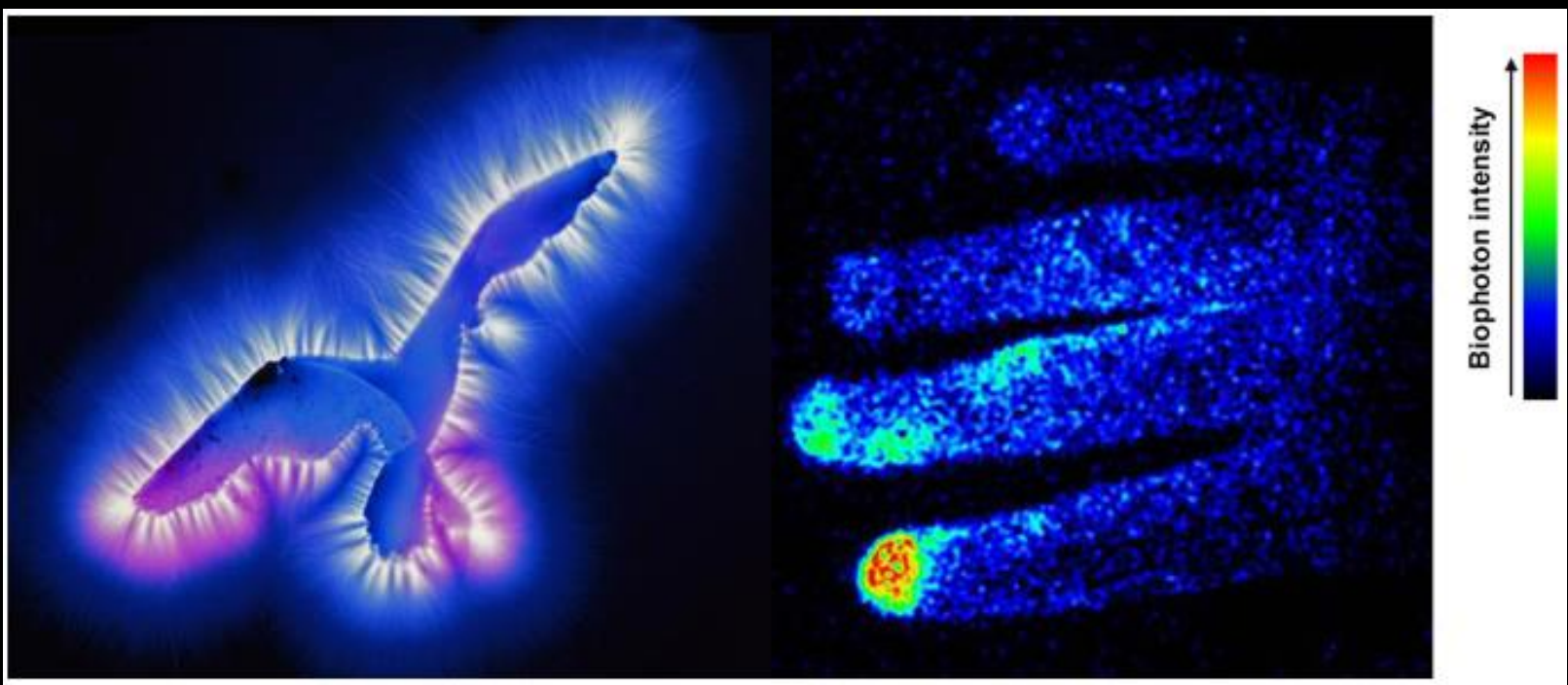
Astronomia

Física

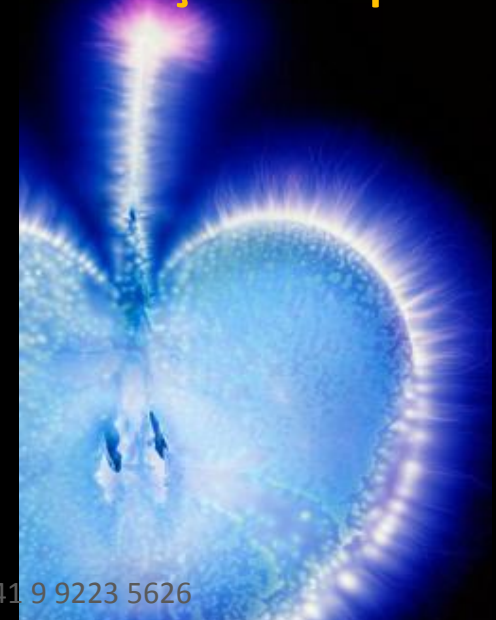
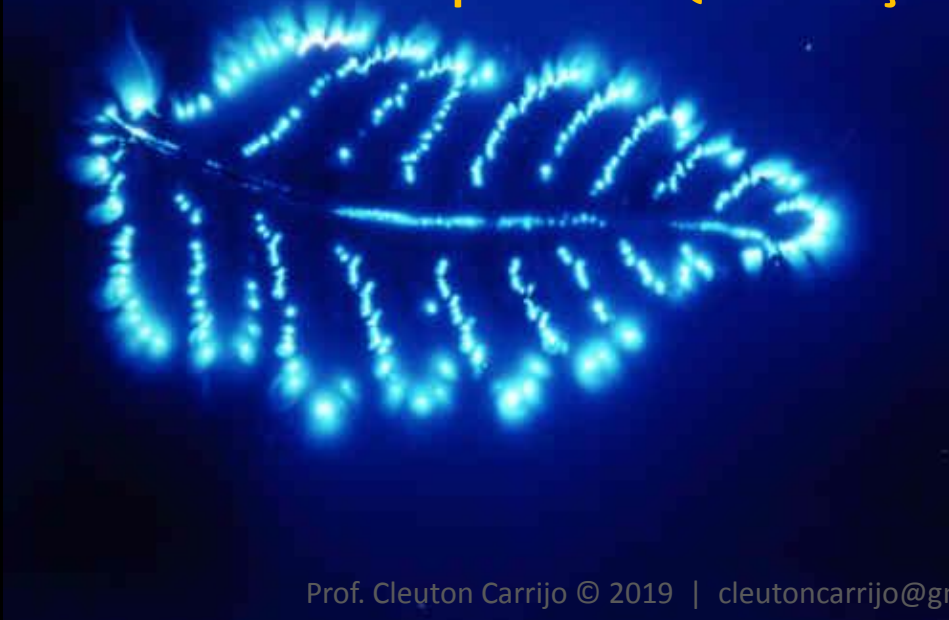
O físico e astrônomo brasileiro Marcelo Gleiser, de 60 anos, é o vencedor deste ano do Prêmio Templeton, uma espécie de Nobel da espiritualidade. O anúncio foi feito nesta terça-feira (19/03) pela Fundação John Templeton, dos Estados Unidos, que concede a honraria desde 1973. Natural do Rio de Janeiro, é professor do Dartmouth College, em New Hampshire, Estados Unidos, há 28 anos, e ganhou projeção como divulgador de ciência, participando de programas de televisão nos Estados Unidos, na Inglaterra e no Brasil. Autor de livros que discutem a origem do Universo, Gleiser frequentemente aborda a relação entre ciência e religião. Ele receberá US\$ 1,4 milhão (cerca de R\$







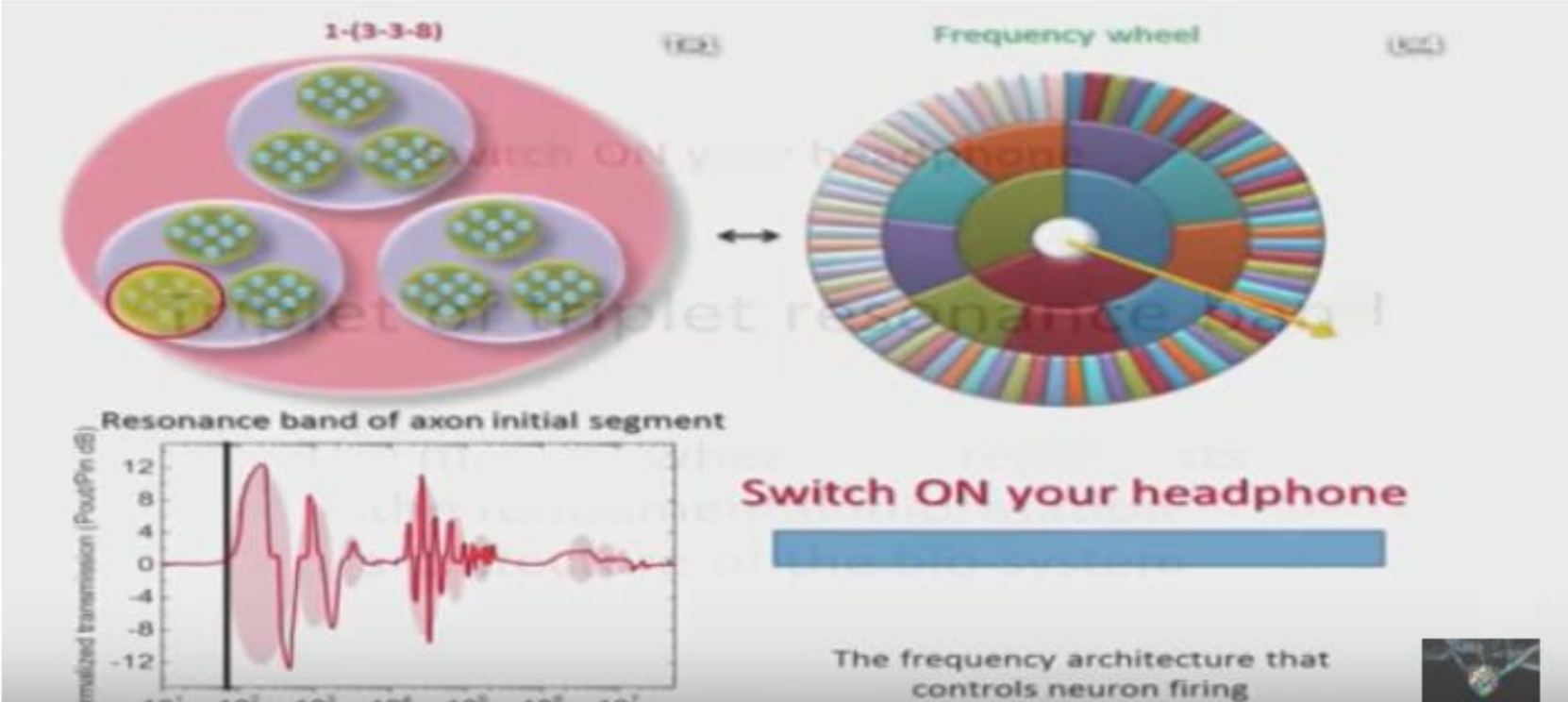
**Cada célula viva emite 100 mil impulsos/s ou BIFÓTONS e foi provado pela ciência que este mecanismo é que dá ORQUESTRAÇÃO à todas as reações bioquímicas.**



The Unified Field an... x The Unified Field an... x Dr Stuart Hameroff x Skype x appear.in - one clic

Seguro | <https://www.youtube.com/watch?v=Xx0SsffdMBw>

YouTube<sup>BR</sup> Pesquisar



1-(3-3-8)

Frequency wheel

Resonance band of axon initial segment

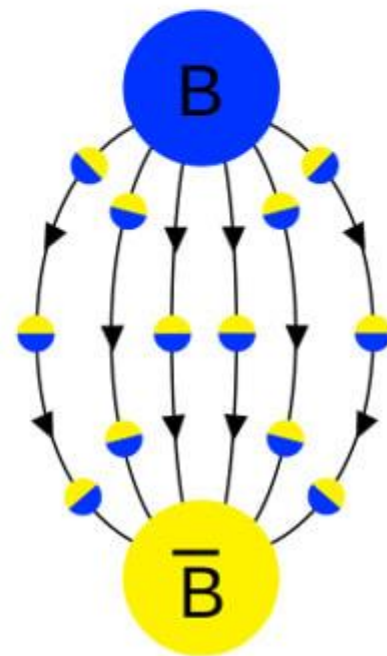
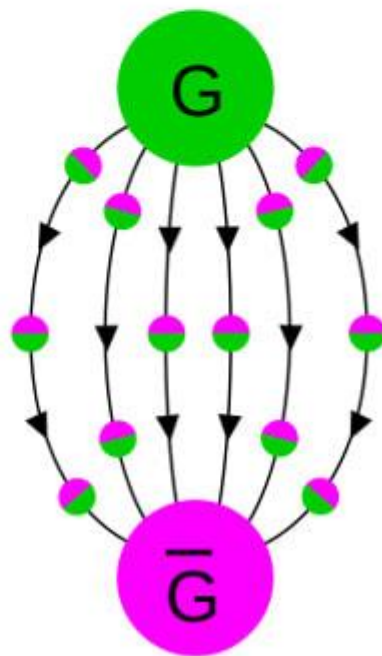
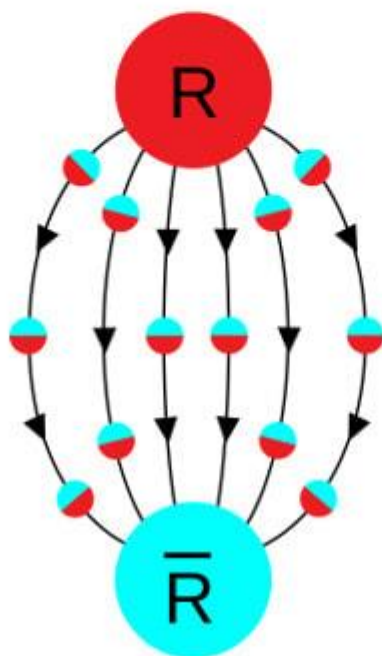
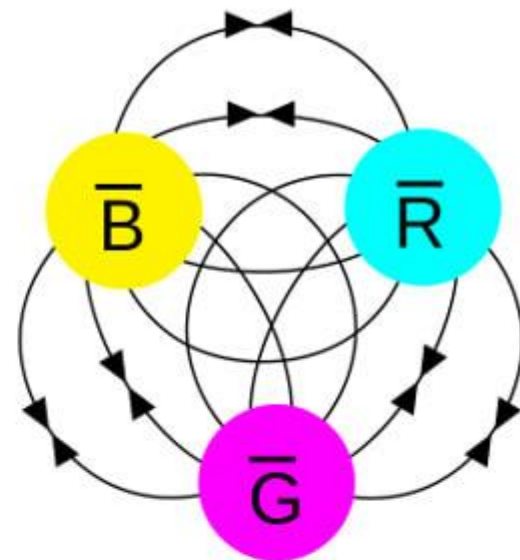
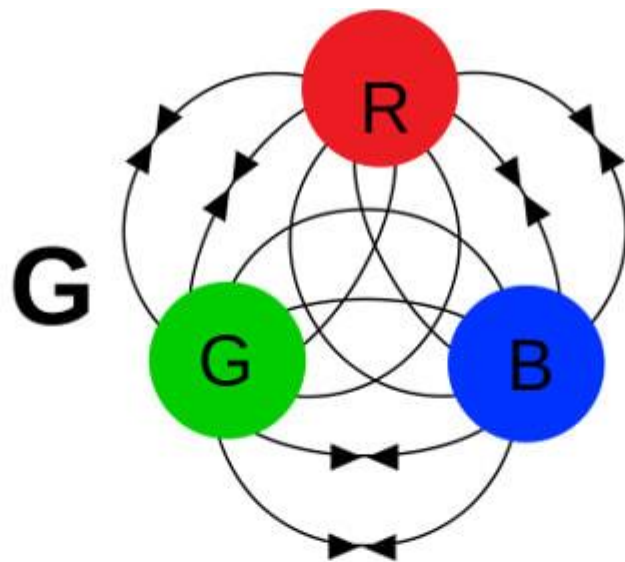
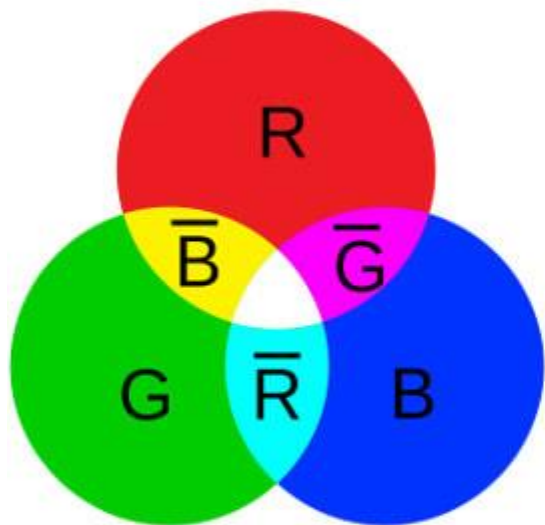
Switch ON your headphone

The frequency architecture that controls neuron firing

26:52 / 43:05

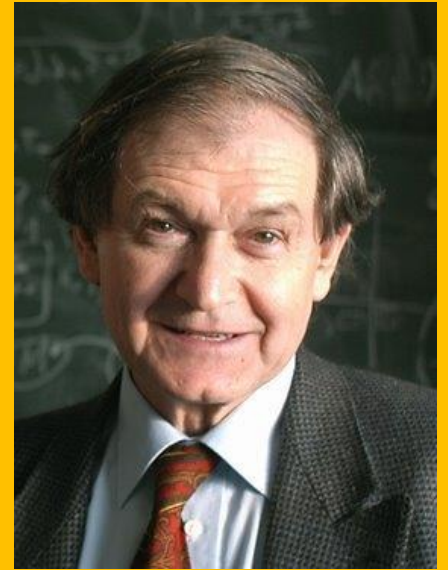
Dr Stuart Hameroff - The Quantum Nature of Consciousness ... In Microtubules" - Brief History.

<https://www.youtube.com/watch?v=Xx0SsffdMBw>



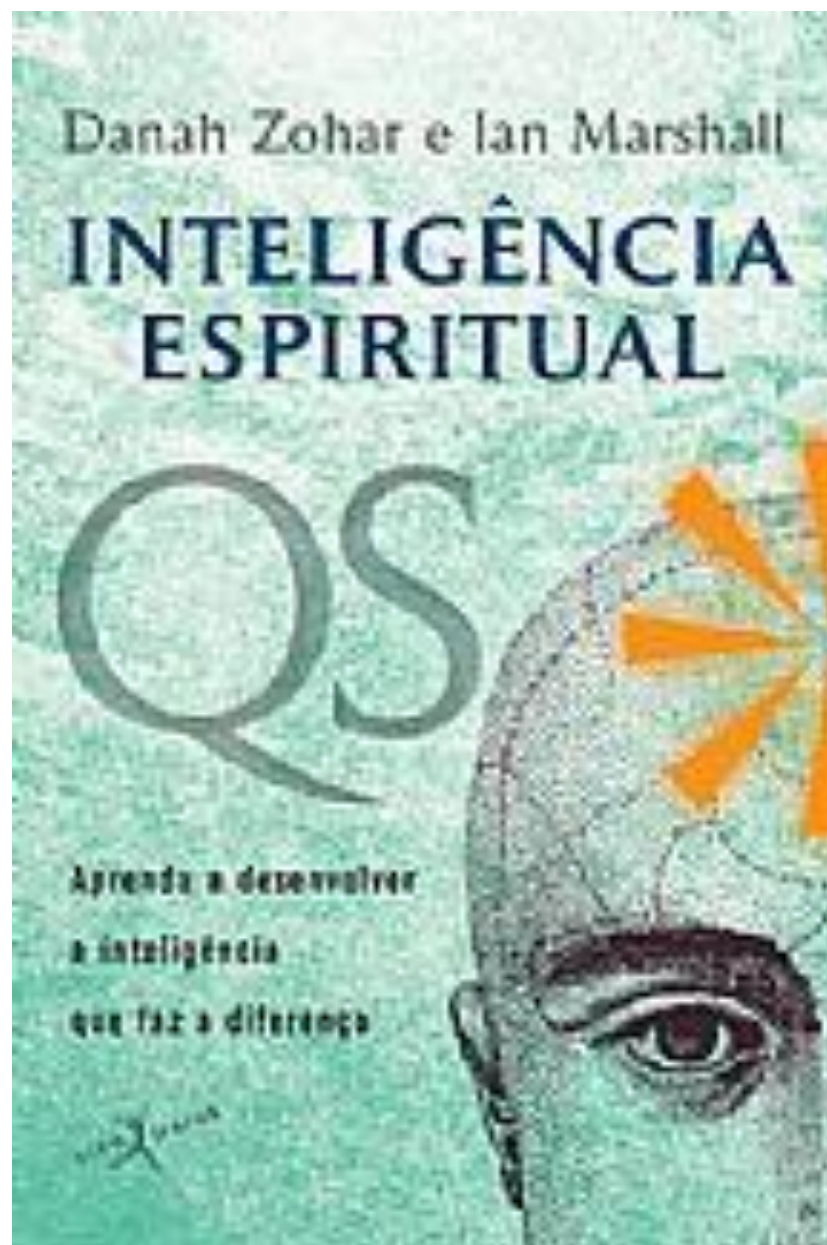


“  
*A essência da  
natureza humana  
é a Energia  
Quântica do  
AMOR.*



**Sir Roger Penrose, PhD**







# Integral Leadership



**TED** Ideas worth spreading

WATCH

DISCOVER

Brené Brown | TEDxHouston

**Brene Brown. O poder da vulnerabilidade.**



Share



Add to list

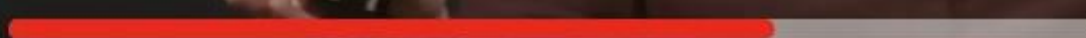


Like



Recommend

Eu perdi a briga,



6:01





**M**eaningful

**U**niversal

**V**olatilidade  
“Visão”

**U**

**C**

**A**

## Volatilidade (*Volatility*)



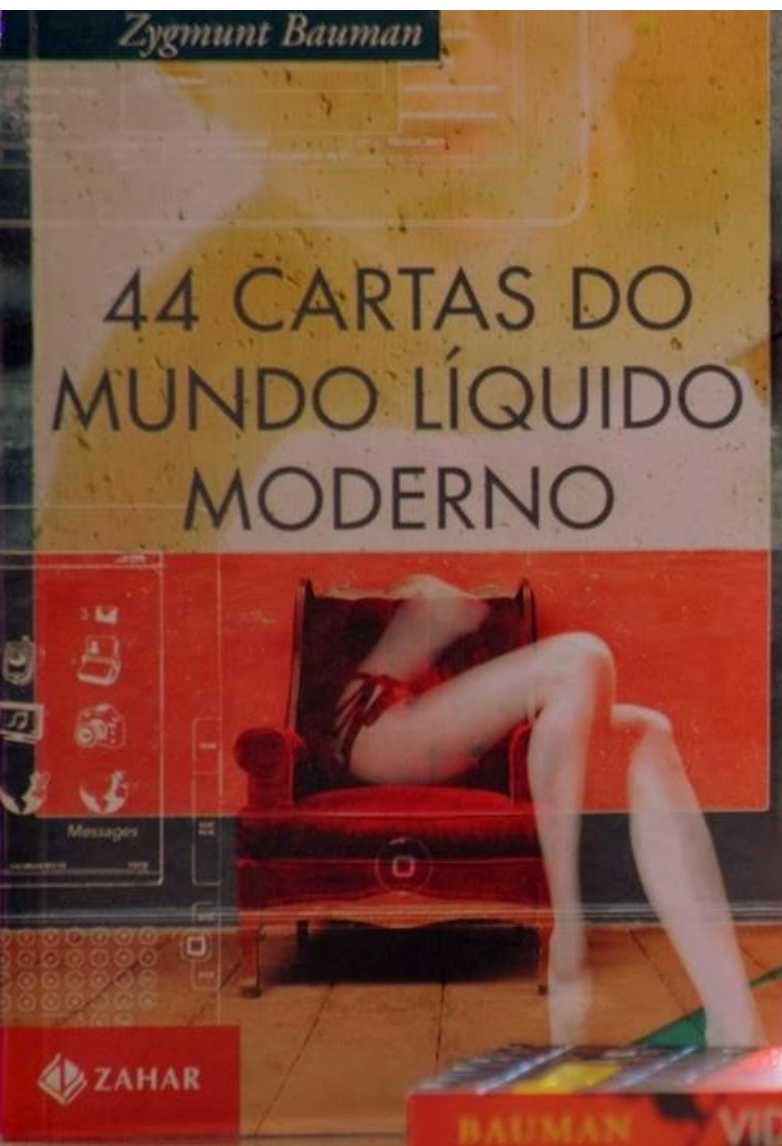
É marcada pelo ritmo ACELERADO com que ocorrem MUDANÇAS nesta Era Líquida Pós-moderna, com impacto na vida das sociedades desenvolvidas e, ao mesmo tempo, como impactam nas suas organizações.

Dados e evidências existentes no momento presente podem **não ser suficientes** para a tomada de decisão.

Antecipar e prever o que pode acontecer são ações absolutamente decisivas.



# Aceleração das transformações



Bauman constata a falta de solidez das relações humanas decorrente do **IMEDIATISMO** que afeta a sociedade moderna em todos os âmbitos.





26/03/2013 08h53 - Atualizado em 26/03/2013 14h26

## Isolamento social aumenta risco de morte entre idosos, diz estudo

Cientistas ingleses acompanharam 6.500 homens e mulheres por oito anos. Afastar-se fisicamente das pessoas é mais negativo que se sentir sozinho.

Do G1, em São Paulo

---

### saiba mais

**Solidão tem relação com mal de Alzheimer, sugere estudo**

**Um em três idosos morre de algum tipo de demência nos EUA, diz estudo**

**Estudo diz que área do cérebro deixa idoso mais vulnerável a fraudes**

**Exercício diário diminui risco de Alzheimer em idosos, mostra estudo**

O isolamento social tem um impacto maior sobre a expectativa de vida dos idosos que a solidão, aponta um novo estudo feito pelo University College de Londres. Isso significa que se afastar fisicamente dos outros é pior para a saúde do que, de fato, se sentir sozinho.

Na definição dos pesquisadores, a solidão personifica o isolamento, ao refletir a insatisfação de uma pessoa com a frequência e a proximidade de seus contatos sociais em





**GALILEU**

ASSINE



REVISTA

## A era da auto destruição

Os jovens buscam cada vez mais no suicídio uma fuga para seus sofrimentos. Maior acesso a drogas, isolamento e perfeccionismo são algumas das explicações para o crescimento do problema



12 min de  
leitura



**Gabriela Loureiro**

28 Nov 2014 - 17h45 | Atualizado em 28 Nov 2014 - 17h45

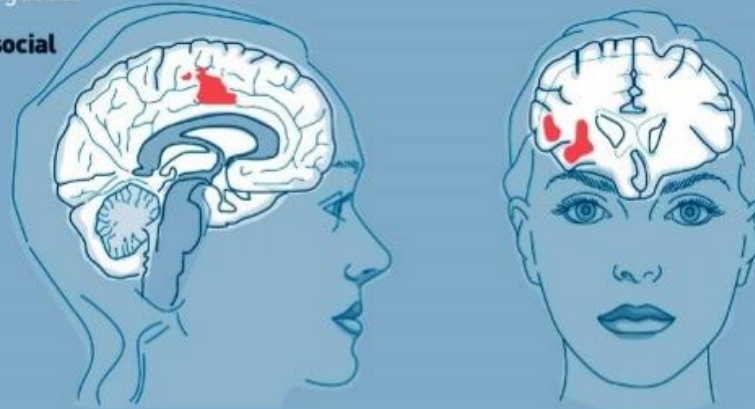


# DOR SOCIAL E DOR FÍSICA

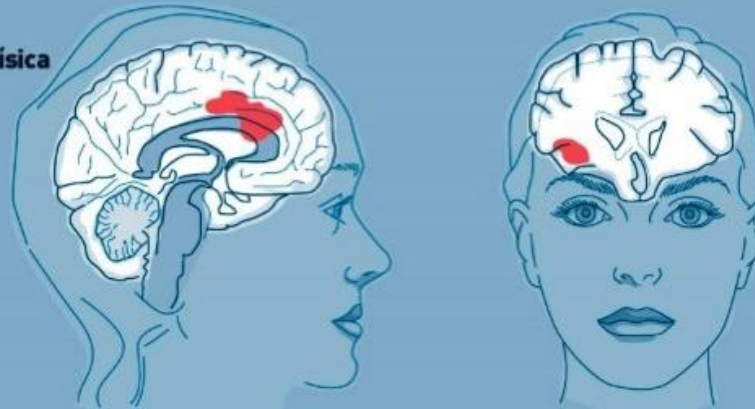
## PRODUZEM RESPOSTAS SIMILARES

Imagens do cérebro feitas com aparelhos de ressonância magnética funcional (fMRI) mostram as mesmas áreas associadas à angústia, seja ela causada pela rejeição ou pela dor física. A porção dorsal do córtex cingulado anterior (destacadas à esquerda) está associada ao grau de angústia. O córtex pré-frontal ventral (como se vê à direita) está associado à regulação da angústia.

**Dor social**



**Dor física**



Fontes: Eisenberger, Lieberman e Williams, *Science*, 2003 (imagens da dor social). Lieberman et al. The neural correlates of placebo effects: a disruption account. *Neuroimage*, maio 2004 (imagens da dor física)

Ilustração: Samuel Velasco.



INÍCIO ASSUNTOS ▾ CULUNISTAS ▾ SOBRE NÓS CONTATO CANAL NO YOUTUBE 🔍



## 'A Base De Um Cérebro Saudável É A Bondade' – Richard Davidson

Sem categoria

### DESTAQUES



Uma criança feliz é barulhenta, inquieta, alegre e rebelde

Portal Raízes -



**M**eaningful

**U**niversal

**V**olátil

**U**ncerto

“Entendimento”

**C**

**A**

## Incerteza (*Uncertainty*)



Marcada pela necessidade de se assumir que o conhecimento sobre uma dada situação é sempre **incompleto**, potencializando deste modo o surgimento de opiniões **divergentes** sobre a melhor estratégia para prosseguir, demandando cuidadosa análise do risco.

De fato, está se tornando cada vez mais difícil levantar cenários futuros com base em acontecimentos passados.





**M**eaningful

**U**niversal

**V**olátil

**U**ncerto

**C**omplexo  
“Clareza”

**A**

## Complexidade (*Complexity*)



Associada à dificuldade de compreender o resultado das **interações dos vários componentes**, uma vez que estes raramente são de natureza **mecanicista e linear**.

Assumir a existência de fenômenos complexos nas organizações impõe a necessidade de admitir ocorrências não-lineares com consequências que se multiplicam rápida e imprevisivelmente.



**M**eaningful

**U**niversal

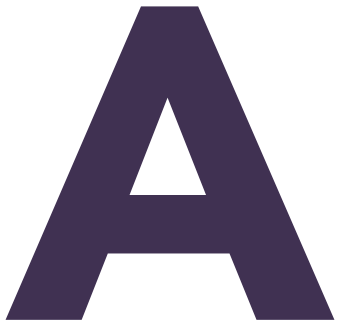
**V**olátil

**U**ncerto

**C**omplexo

**A**mbíguo “Agilidade”

## Ambiguidade (*Ambiguity*)



No ambiente da gestão organizacional, a consequência desta característica é a elevada probabilidade de pessoas diversas poderem perceber legitimamente eventos de **formas diferentes**, aumentando a possibilidade de **erros de interpretação** destes.

Imprecisão da realidade e a necessidade de tolerância quanto a pontos de vista antagônicos e de maior espectro, trazem um misto de **modeladores de mentalidade** que geram confusão ou *delay* na tomada de decisão acertada.

Isso dificulta ações preventivas e/ou de intervenção precoce no ambiente organizacional, de fato, como um Sistema Vivo Aberto.



# SCIENTIFIC BENEFITS OF MEDITATION – 76 THINGS YOU MIGHT BE MISSING OUT ON

By Giovanni / 216 Comments / meditation, mindfulness



SHARES



We all have heard that “meditation is good for you”. But good in what terms? Is that just reports from people doing it for 10 years, or are there good scientific studies showing specific benefits that I care about?

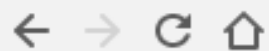
In this massive article I have summarized several scientific discoveries on the benefits of meditation. Over 100 studies were analyzed (some of which are in themselves

analysis of other hundreds of studies), and categorised the findings into 76 benefits (divided into 46 subheadings). You will be surprised in reading some of

22.6K  
SHARES



<https://liveanddare.com/benefits-of-meditation/>



# TONIC



Despite a dose of healthy skepticism, it's hard to ignore the growing body of research dedicated to the neural correlates and potential benefits of these practices, including non-Christian ones, like mindfulness and meditation. Dozens of studies have found changes before and after prayer or meditative activities in the autonomic nervous system, which controls relaxation and arousal, in parasympathetic activity, which can decrease heart rate and blood pressure, metabolism, or respiration. Measurements of hormones and immune function have seen changes in cortisol, noradrenaline, endorphins, sex hormones, and growth hormones. Brain studies have implicated activity changes in the frontal and parietal lobes, the thalamus, limbic system, and brain stem, and show increases in grey and white matter in certain areas of the brain.

ADVERTISEMENT

[https://tonic.vice.com/en\\_us/article/nzpk9w/how-prayer-and-meditation-changes-your-brain](https://tonic.vice.com/en_us/article/nzpk9w/how-prayer-and-meditation-changes-your-brain)



M

U

V

U

C

A

!



nova bike



Renegocie



Quem vai de bike  
chega melhor...:-)

nova bike

Conheça tudo que  
mudou nas laranjinhas.

Saiba mais



Acesso rápido

IM Embraer fecha parceria com a Uber para desenvolver carros voadores

www.infomoney.com.br/negocios/grandes-empresas/noticia/6387946/embraer-fecha-parceria-com-uber-para-desenvolver-carros-voadores

MENU

InfoMoney  
com Bloomberg

POR GIOVANNA SUTTO

EM NEGOCIOS / GRANDES-EMPRESAS

25 abr, 2017 15h00

# Embraer fecha parceria com a Uber para desenvolver "carros voadores"

Parceria que poderá permitir o desenvolvimento e implantação dos VTOLs

CONTEÚDO PATROCINADO

Corolla chega à linha 2018 com design moderno e novos itens de segurança; veja fotos

Entenda como comprar um imóvel usando o conceito de economia colaborativa

LEIA TAMBÉM:

Operadora de celular dos Correios é lançada com planos de R\$ 30 reais

Aeronautas entram em estado de greve por mudanças na reforma trabalhista

A chave do sucesso da Amazon é dizer "sim" mais vezes do que qualquer empresa no mundo, diz executivo

Cabify oferece descontos em corridas

SÃO PAULO - A Embraer fechou um acordo com a Uber que poderá permitir o desenvolvimento e implantação dos VTOLs (veículos elétricos de pequeno porte de decolagem e aterrissagem vertical) nas cidades. O anúncio foi feito nesta terça-feira (25), na sessão de abertura do evento Uber Elevate Summit.

Essa parceria preliminar é um projeto gerado pelo Centro de Inovação de Negócios da Embraer, com sede na Flórida e equipes no Vale do Silício, Califórnia, e em Boston, Massachusetts.

Os executivos das empresas falaram sobre a importância da inovação para estarem à frente do que serão as tecnologias no transporte aéreo do futuro. O diretor-executivo da Embraer, Paulo Cesar de Souza e Silva, destacou que é preciso desenvolver novos conceitos de negócios que podem afetar o transporte no futuro.

"Acreditamos firmemente que é preciso explorar vários novos conceitos de negócios que podem afetar

MAIS LIDAS

VTOL

Embraer fecha parceria com a Uber para desenvolver "carros voadores"

TECNOLOGIA

Bancos tradicionais farão transição para o digital no Brasil, diz Moody's

IMAGINA QUAIS SÃO?

7 empreendedores revelam o melhor conselho que já receberam

REGRAS

CEO da Apple ameaçou expulsar Uber da loja de apps do iPhone; entenda

BALANÇO

Windows

Google Chrome

Microsoft Edge

Google Photos

Word

PowerPoint

Outlook

Skype

Google Drive

Google Maps

Google Calendar

Google Docs

Google Sheets

Google Slides

Google Forms

Google Classroom

Google Meet

Google Assistant

Google Home

Google Pixel

Google Nexus

Google Pixel 2

Google Pixel 3

Google Pixel 4

Google Pixel 5

Google Pixel 6

Google Pixel 7

Google Pixel 8

Google Pixel 9

Google Pixel 10

Google Pixel 11

Google Pixel 12

Google Pixel 13

Google Pixel 14

Google Pixel 15

Google Pixel 16

Google Pixel 17

Google Pixel 18

Google Pixel 19

Google Pixel 20

Google Pixel 21

Google Pixel 22

Google Pixel 23

Google Pixel 24

Google Pixel 25

Google Pixel 26

Google Pixel 27

Google Pixel 28

Google Pixel 29

Google Pixel 30

Google Pixel 31

Google Pixel 32

Google Pixel 33

Google Pixel 34

Google Pixel 35

Google Pixel 36

Google Pixel 37

Google Pixel 38

Google Pixel 39

Google Pixel 40

Google Pixel 41

Google Pixel 42

Google Pixel 43

Google Pixel 44

Google Pixel 45

Google Pixel 46

Google Pixel 47

Google Pixel 48

Google Pixel 49

Google Pixel 50

Google Pixel 51

Google Pixel 52

Google Pixel 53

Google Pixel 54

Google Pixel 55

Google Pixel 56

Google Pixel 57

Google Pixel 58

Google Pixel 59

Google Pixel 60

Google Pixel 61

Google Pixel 62

Google Pixel 63

Google Pixel 64

Google Pixel 65

Google Pixel 66

Google Pixel 67

Google Pixel 68

Google Pixel 69

Google Pixel 70

Google Pixel 71

Google Pixel 72

Google Pixel 73

Google Pixel 74

Google Pixel 75

Google Pixel 76

Google Pixel 77

Google Pixel 78

Google Pixel 79

Google Pixel 80

Google Pixel 81

Google Pixel 82

Google Pixel 83

Google Pixel 84

Google Pixel 85

Google Pixel 86

Google Pixel 87

Google Pixel 88

Google Pixel 89

Google Pixel 90

Google Pixel 91

Google Pixel 92

Google Pixel 93

Google Pixel 94

Google Pixel 95

Google Pixel 96

Google Pixel 97

Google Pixel 98

Google Pixel 99

Google Pixel 100

15:50

26/04/2017

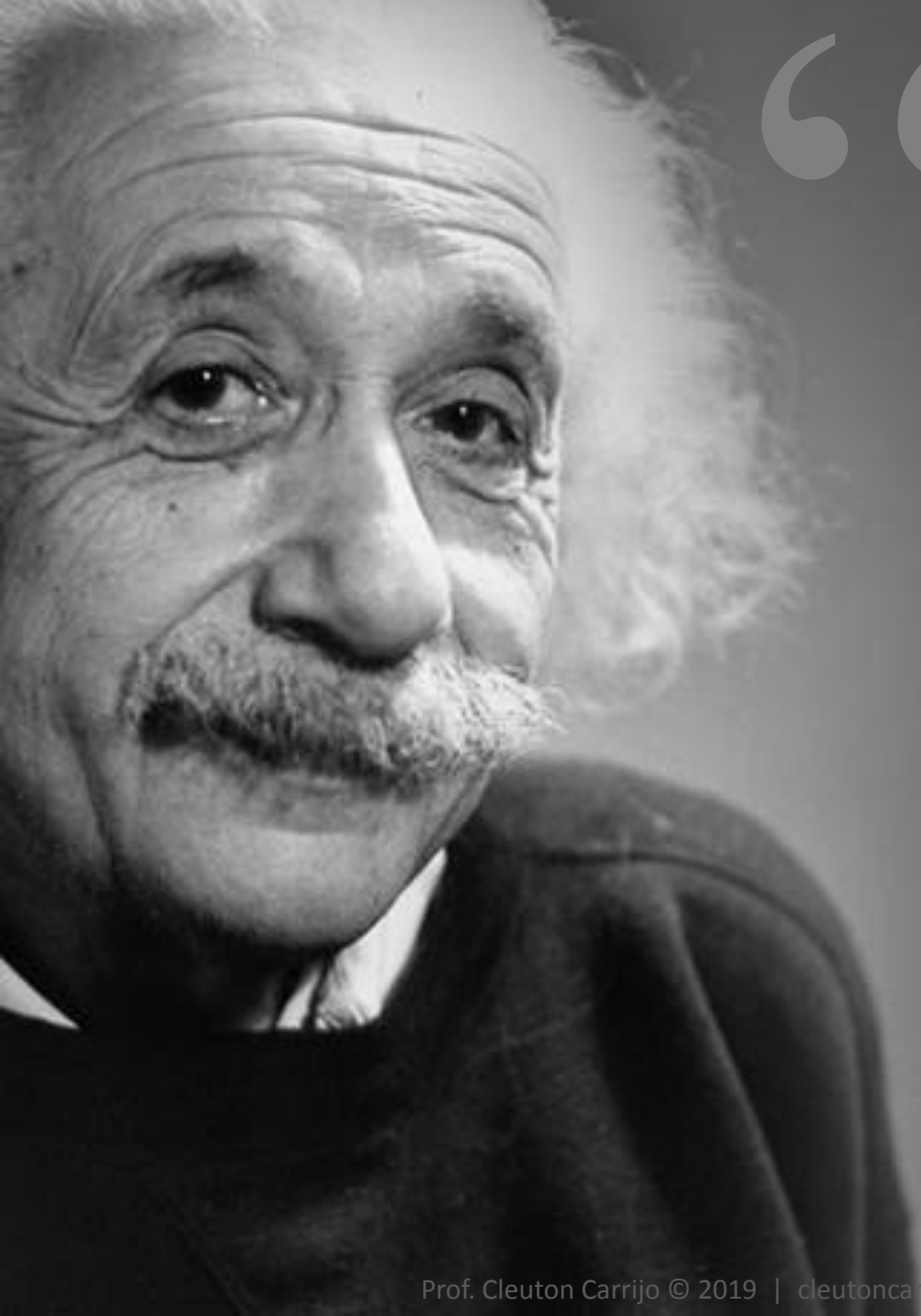
100%

Prof. Cleuton Carrijo © 2019 | cleutoncarrijo@gmail.com | 41 9 9223 5626

# HERANÇA OU LEGADO







“

*Nenhuma  
realidade pode  
ser alterada  
pelo mesmo  
estado de  
CONSCIÊNCIA  
que a criou.*

***Quer saber mais?***

**Fale comigo:**



**Prof. CLEUTON CARRIJO | Mentor-Master**

**+159 Mentorados atendidos desde 2015**



## PERFIL PROFISSIONAL

Formado pela Escola de Mentores e especializado em Neuromentoring. Capacitação em Andragogia pelo Afferro Lab. Pós-graduado nas áreas de Marketing Internacional pelo Ciage-FGV São Paulo e Propaganda & Marketing pela UEL-Londrina. Bacharel em Administração de Empresas, Habilitação em Comércio Exterior pela Fasp-Faculdade de Administração de São Paulo, com diversos cursos de extensão complementando sua formação na Suíça, Inglaterra e Alemanha. Sólida experiência profissional de 29 anos como executivo e professor de Estratégia em cursos de MBA pelo país, como Ibmecc. Co-autor do livro *Diálogos de Gestão—Novos Ângulos e Várias Perspectivas*, JML Editora 2013. Conselheiro-membro do CPCE Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial da FIEP. Empreendedor de startups e idealizador da plataforma MENTOR Escola de Mentoria, tendo desenvolvido metodologia inédita de mensuração do Índice de Maturidade Sistêmica. Mentor voluntário no 'IBAB Missão: Desenvolvimento de Profissionais'. Vem dedicando-se nos últimos anos à Governança de Talentos *high potential* em programas corporativos de amadurecimento profissional para executivos, empreendedores, herdeiros e sucessores.

## CONTATO

Cel-Whatsapp: (41) 9 9223-5626 | Skype: carrijocleuton | LinkedIn |

Email: [cleutoncarrijo@gmail.com](mailto:cleutoncarrijo@gmail.com) | Fanpage: [www.facebook.com/escoladementoria](http://www.facebook.com/escoladementoria)





**O B R I G A D O !**